

# IF YOU HAVE THE RIGHT TO WORK, Don't let anyone take it away.



**If you have the legal right to work in the United States, there are laws to protect you against discrimination in the workplace.**

**You should know that –**

- In most cases, employers cannot deny you a job or fire you because of your national origin or citizenship status or refuse to accept your legally acceptable documents.
- Employers cannot reject documents because they have a future expiration date.

- Employers cannot terminate you because of E-Verify without giving you an opportunity to resolve the problem.
- In most cases, employers cannot require you to be a U.S. citizen or a lawful permanent resident.

If any of these things have happened to you, contact the Office of Special Counsel (OSC).

**U.S. Department of Justice Civil Rights Division**

**Office of Special Counsel for Immigration-Related Unfair Employment Practices**



[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

For assistance in your own language:  
Phone: 1-800-255-7688 or (202) 616-5594  
For the hearing impaired:  
TTY 1-800-237-2515 or (202) 616-5525

E-mail: [oscrt@usdoj.gov](mailto:oscrt@usdoj.gov)  
Or write to:  
U.S. Department of Justice – CRT  
Office of Special Counsel NYA  
950 Pennsylvania Ave., NW  
Washington, DC 20530

# SI USTED TIENE DERECHO A TRABAJAR, no deje que nadie se lo quite.



**Si usted tiene el derecho a trabajar legalmente en los Estados Unidos, existen leyes que lo protegen contra la discriminación en el trabajo.**

**Usted debe saber que:**

- En la mayoría de los casos, los empleadores no pueden negarle un empleo o despedirlo debido a su país de origen o estatus migratorio, o negarse a aceptar sus documentos válidos y legales.
- Los empleadores no pueden rechazar documentos por que tienen una fecha de vencimiento futura.

- Los empleadores no pueden despedirlo debido a E-Verify, sin darle una oportunidad de resolver el problema.
- En la mayoría de los casos, los empleadores no pueden exigir que usted sea ciudadano estadounidense o residente legal permanente.

Si usted se ha encontrado en alguna de estas situaciones, contacte a la Oficina del Consejero Especial (OSC).

**Departamento de Justicia de EE.UU. División de Derechos Civiles**

**Oficina del Consejero Especial Para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas a Inmigración**



[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

Para ayuda en su propio idioma:  
Teléfono: 1-800-255-7688 o 202-616-5594  
Para las personas con discapacidad auditiva:  
TTY 1-800-237-2515 o 202-616-5525

E-mail: [oscrt@usdoj.gov](mailto:oscrt@usdoj.gov)  
O escriba a:  
U.S. Department of Justice - CRT  
Office of Special Counsel- NYA  
950 Pennsylvania Avenue, NW  
Washington, DC 20530

## This Organization Participates in E-Verify



This employer will provide the Social Security Administration (SSA) and, if necessary, the Department of Homeland Security (DHS), with information from each new employee's Form I-9 to confirm work authorization.

**IMPORTANT:** If the Government cannot confirm that you are authorized to work, this employer is required to provide you written instructions and an opportunity to contact DHS and/or SSA before taking adverse action against you, including terminating your employment.

Employers may not use E-Verify to prescreen job applicants and may not limit or influence the choice of documents presented for use on the Form I-9.

**NOTICE:**

**Federal law requires all employers to verify the identity and employment eligibility of all persons hired to work in the United States.**

In order to determine whether Form I-9 documentation is valid, this employer uses E-Verify's photo matching tool to match the photograph appearing on some permanent resident and employment authorization cards with the official U.S. Citizenship and Immigration Services' (USCIS) photograph.

If you believe that your employer has violated its responsibilities under this program or has discriminated against you during the verification process based upon your national origin or citizenship status, please call the Office of Special Counsel at 800-255-7688, 800-237-2515 (TDD) or at [www.justice.gov/crt/osc](http://www.justice.gov/crt/osc).

Employment Verification. Done.

For more information on E-Verify, please contact DHS at:  
**888-897-7781**



E-VERIFY IS A SERVICE OF DHS AND SSA

M-780 (rev. 12/2010)

## Este Empleador Participa en E-Verify



Este empleador le proporcionará a la Administración del Seguro Social (SSA), y si es necesario, al Departamento de Seguridad Nacional (DHS), información obtenida del Formulario I-9 correspondiente a cada empleado recién contratado con el propósito de confirmar la autorización de trabajo.

**IMPORTANTE:** En dado caso que el gobierno no pueda confirmar si está usted autorizado para trabajar, este empleador está obligado a proporcionarle las instrucciones por escrito y darle la oportunidad a que se ponga en contacto con la oficina del SSA y, o el DHS antes de tomar una determinación adversa en contra suya, inclusive despedirlo.

Los empleadores no pueden utilizar E-Verify con el propósito de realizar una preselección de aspirantes a empleo o para hacer nuevas verificaciones de los empleados actuales, y no deben restringir o

influir la selección de los documentos que sean presentados para ser utilizados en el Formulario I-9.

**AVISO:**

**La Ley Federal le exige a todos los empleadores que verifiquen la identidad y elegibilidad de empleo de toda persona contratada para trabajar en los Estados Unidos.**

A fin de poder determinar si la documentación del Formulario I-9 es válida o no, este empleador utiliza la herramienta de selección fotográfica de E-Verify para comparar la fotografía que aparece en algunas de las tarjetas de residente y autorizaciones de empleo, con las fotografías oficiales del Servicio de Inmigración y Ciudadanía de los Estados Unidos (USCIS).

Si usted cree que su empleador ha violado sus responsabilidades bajo este programa, o ha discriminado en contra suya durante el proceso de verificación debido a su lugar de origen o condición de ciudadanía, favor ponerse en contacto con la Oficina de Asesoría Especial llamando al 1-800-255-7688 (TDD: 1-800-237-2515).

Employment Verification. Done.

Para mayor información sobre E-Verify, favor ponerse en contacto con la oficina del DHS llamando al:  
**1-888-464-4218**



E-VERIFY IS A SERVICE OF DHS AND SSA

M-780 (rev. 12/2010)